

PERBEDAAN GENDER PADA HUBUNGAN PERSON JOB FIT DAN ORGANIZATIONAL FIT DENGAN KINERJA DAN OCB

Oleh: setyabudi indartono

ABSTRAK

Studi tentang gender sebagian besar diselidiki oleh para ahli, investigasi termasuk bekerja pada prestasi. Namun beberapa peneliti mengeksplorasi pengaruh gender yang berbeda dari POF dan kinerja ekstra-peran. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui jenis kelamin yang berbeda pada PJF dan PO Fit yang berkaitan dengan kinerja tugas dan perilaku kewarganegaraan organisasional (OCB). efek moderasi gender termasuk untuk menguji Ulasan hubungan tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa jenis kelamin dimoderatori efek PJF pada Kinerja.

Kata Kunci: *gender, PJF, POF, Performance, OCB*