

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan: Cara pandang motivasional dalam kasus gaya kepemimpinan *Servant leadership*

Oleh: Prof. Dr. Nahiyah Jaidi, M.Pd. (Ketua) M. Lies Endarwati, SE. M.Si. (Anggota) Setyabudi Indartono, MM., Ph.D. (Anggota) Arum Darmawati, SE.,MM. (Anggota)

ABSTRAK

Dukungan pemimpin dalam mencapai kinerja yang tinggi sudah menjadi bagian penelitian yang cukup populer dilakukan banyak. Peran pemimpin dalam berbagai teori kepemimpinan terbaru menunjukkan bahwa dominasi konsep gaya kepemimpinan transaksional and transformational masih sangat dominan, sedangkan konsepsi *servant leadership* yang memiliki pengaruh signifikan terhadap pencapaian kinerja belum cukup banyak mendapatkan perhatian. Demikian juga, pelibatan konsep motivasional secara langsung dalam menganalisis peran gaya kepemimpinan terhadap pencapaian kinerja tidak banyak dilakukan oleh para peneliti. Oleh karena itu penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Cara pandang motivasional dalam kasus gaya kepemimpinan *Servant leadership* menjadi penting. Responden dalam penelitian adalah 223 pendidik di perguruan tinggi yang didapatkan dengan survey online dengan simple random sampling. Instrumen dengan pendekatan CFA dari hasil riset sebelumnya digunakan dalam penelitian ini.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa *Servant leadership* mendorong dalam meraih kinerja yang lebih tinggi. *Self efficacy* dan *job fit* ditemukan mampu memberikan pengaruh parsial dalam memediasi berpengaruh leadership pada kinerja. Sehingga motivasi, baik internal maupun eksternal, mampu memberikan penguatan pada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja. Keterbatasan dan saran untuk penelitian yang akan datang di bahas dalam artikel ini.

Kata Kunci: *self efficacy, job fit, servant leadership, kinerja*