

PERAN MODERASI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASION TERHADAP PROTEAN CAREER PADA GENERASI MILENIAL

Oleh: Arum Darmawati, SE.,MM, Prof. Setyabudi Indartono, MM., Ph.D, Adin Gustina, S.E., M.Sc, Robi Siti Anisa, Dhuha Musliikhul Ashri

ABSTRAK

Abstrak

Manajemen karir baru menunjukkan bahwa karir seseorang tidak ditentukan oleh organisasi melainkan oleh karyawan dan lebih fokus pada nilai non-material, konsep ini dinamai *protean career*. Hal ini mendorong timbulnya berbagai konsekuensi bagi organisasi. Manajemen organisasi perlu memaksimalkan efek positif yang mungkin ditimbulkan dengan adanya perubahan tersebut. Penelitian ini menguji pengaruh dukungan organisasi terhadap *protean career* karyawan. Untuk mengetahui mekanisme hubungan keduanya, komitmen organisasional diuji sebagai variabel pemoderasi. Kerangka penelitian yang dikembangkan dalam penelitian ini diuji dengan metode Structural Equation Modeling (SEM). Pengambilan data dilakukan menggunakan metode survey dengan kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 272 responden. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi dukungan organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *protean career*, komitmen organisasional tidak memoderasi pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap *protean career*, temuan menarik lainnya dijlaskan dalam diskusi penelitian ini.

Kata Kunci: *protean career, persepsi dukungan organisasi, komitmen organisasional*