

## PROFIL BUDAYA ORGANISASI LPTK PTNBH

Oleh: Cipi Safruddin Abdul Jabar, Joko Pamungkas, Evi Rovikoh Indah Saputri

### ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi profil budaya organisasi UNY setelah perubahan status Perguruan Tinggi Negeri Badan Layanan Umum (PTNBLU) menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTNBH). Penelitian ini akan mengidentifikasi 6 (enam) aspek budaya yang digali dengan menggunakan instrumen Organizational Culture Assessment Instrument yang dikembangkan oleh Cameron dan Quinn yang dilakukan modifikasi untuk tujuan identifikasi profil, yaitu aspek karakteristik dominan, kepemimpinan kelembagaan, manajemen ketenagaan, kerekatan organisasi, kriteria kesuksesan, dan strategi.

Sampel yang dilibatkan dalam penelitian ini sebanyak 126 sampel yang diambil secara acak. Sampel terdiri atas dosen dan tendik. Data diolah dengan menggunakan statistik deskriptif untuk melihat kecenderungan-kecenderungan dari dimensi-dimensi budaya organisasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum, jenis budaya yang dominan muncul di keenam perguruan tinggi yang diteliti adalah budaya klan. Berdasarkan penilaian setiap aspek budaya, pada aspek karakter dominan, budaya organisasi perguruan tinggi adalah budaya klan. Pada aspek kepemimpinan, budaya organisasi perguruan tinggi adalah budaya pasar. Pada aspek manajemen pegawai, jenis budaya yang muncul adalah budaya klan. Pada aspek kerekatan organisasi, budaya perguruan tinggi yang muncul dominan adalah budaya klan. Pada aspek penekanan strategis, budaya hierarkhis yang dominan. Pada aspek kriteria keberhasilan, yang dominan adalah budaya klan.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, OCAI, PTNBH*