

# FAKTOR DEMOGRAFIS DEWAN DIREKSI SEBAGAI DETERMINAN KEBIJAKAN DIVIDEN STUDI EMPIRIS PERUSAHAAN DI BURSA EFEK INDONESIA

Oleh: Muniya Alteza, Lina Nur Hidayati, Mahendra Ryansa Gallen G.P

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik demografis dewan direksi terhadap kebijakan dividen perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Selain itu penelitian ini juga bertujuan untuk menguji apakah *corporate governance* yang diproksikan dengan kepemilikan institusional memoderasi pengaruh karakteristik demografis dewan direksi terhadap kebijakan dividen perusahaan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif kausalitas. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data sekunder yang dikumpulkan dengan metode dokumentasi dari berbagai *website*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi moderasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *gender diversity* yang diproksikan dengan jumlah dewan direksi wanita tidak berpengaruh terhadap kebijakan dividen, namun *gender diversity* yang diproksikan dengan proporsi dewan direksi wanita berpengaruh positif terhadap kebijakan dividen. Usia dewan direksi, tingkat pendidikan dewan direksi yang berjenjang minimal strata dua dan lamanya masa jabatan sebagai dewan direksi berpengaruh positif terhadap kebijakan dividen perusahaan. Sedangkan latar belakang pendidikan bidang bisnis dewan direksi tidak berpengaruh terhadap kebijakan dividen perusahaan. Hasil pengujian moderasi menunjukkan bahwa *corporate governance* yang diproksikan dengan kepemilikan institusional memoderasi pengaruh *gender diversity* yang diproksikan dengan jumlah dewan direksi wanita terhadap kebijakan dividen perusahaan namun tidak memoderasi pengaruh *gender diversity* yang diproksikan dengan proporsi jumlah dewan direksi wanita terhadap kebijakan dividen perusahaan serta termasuk dalam klasifikasi prediktor moderasi. *Corporate governance* yang diproksikan dengan kepemilikan institusional memoderasi pengaruh umur dan lamanya menjabat sebagai dewan direksi terhadap kebijakan dividen perusahaan. *Corporate governance* yang diproksikan dengan kepemilikan institusional tidak memoderasi pengaruh tingkat pendidikan dewan direksi terhadap kebijakan dividen perusahaan, baik dilihat dari jenjang minimal strata dua maupun latar belakang pendidikan bidang bisnis.

Kata Kunci: *dividen, karakteristik demografis, direksi, kepemilikan institusional*