

Pelaksanaan Budaya SATRIYA dalam rangka mewujudkan Transformasi Birokrasi Berbasiskan Nilai-nilai Lokal

Oleh: Lena Satlita

ABSTRAK

Penelitian tentang Budaya Satriya dalam rangka mewujudkan Transformasi Birokrasi Berdasarkan Nilai-nilai Lokal bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan Budaya Pemerintahan Satriya di Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta khususnya di BKD DIY serta faktor-faktor yang menghambat dalam pelaksanaannya.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif. Subyek penelitian adalah pihak-pihak yang bertanggungjawab secara langsung dalam pelaksanaan Budaya Pemerintahan Satriya di BKD yaitu , Kepala BKD DIY, Agen Perubahan dan Biro Organisasi Pemprov DIY, Pengumpulan data diperoleh dengan metode wawancara, observasi dan dokumentasi..

Hasil penelitian menunjukkan pelaksanaan budaya pemerintahan SATRIYA dilihat dari indikator teori Model Implementasi Kebijakan George Edward telah berlangsung dengan cukup baik. Komunikasi dan sosialisasi tentang budaya satriya telah dan masih terus dilakukan, sumber daya cukup memadai, sikap pegawai umumnya positif, memiliki keinginan untuk melaksanakan, struktur birokrasi disesuaikan dengan struktur yang ada, tidak menambah struktur baru yang bisa menimbulkan masalah baru juga terkait dengan koordinasi, inefisiensi dan pemborosan sumber daya. Pelaksanaan budaya pemerintahan SATRIYA belum menunjukkan perubahan mental, pola pikir aparatur secara signifikan seperti yang diharapkan dalam reformasi birokrasi. Hambatan terletak pada SDM, tidak ada reward dan punishment, serta SOP pelaksanaan operasional bagi Kelompok Kerja Budaya Satriya.

Kata Kunci: *pelaksanaan, budaya satriya, transformasi birokrasi, BKD DIY*