

PENERAPAN ASSESSMENT CENTER BERBASIS COMPUTER ASSESSMENT TEST (CAT) PADA REKRUTMEN PERANGKAT DESA DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Oleh: Kurnia Nur Fitriana, Novianto Yudha Laksana, Lutfia Septiningrum

ABSTRAK

Maraknya kecurangan dalam seleksi perangkat desa mengakibatkan menurunnya kualitas sumber daya manusia di pemerintahan desa. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan akuntabilitas yang harus diterapkan dalam proses rekrutmen perangkat desa berbasis Computer Assisted Test (CAT). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan studi literatur untuk mengkaji akuntabilitas dalam proses seleksi perangkat desa berbasis CAT. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui studi literatur. Informasi yang diperoleh melalui studi literatur dianalisis dengan menggunakan teknik analisis isi (content analysis). Informasi utama yang diperoleh dari studi literatur akan direduksi dan diolah menjadi kesatuan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian. Sementara itu, informasi dari studi kepustakaan yang bersumber dari data penelitian, laporan penelitian, jurnal ilmiah, buku, peraturan perundang-undangan, dan berbagai sumber lainnya akan dieksplorasi oleh peneliti. Hasil yang diperoleh adalah bahwa prinsip-prinsip akuntabilitas yang dipaparkan oleh Lingkar Akuntabilitas Warga dapat diterapkan dalam proses rekrutmen perangkat desa berbasis CAT. Teknis rekrutmen perangkat desa yang dilakukan dengan sistem CAT dan berpedoman pada akuntabilitas, dapat dilakukan melalui beberapa teknik, yaitu pemilihan atau pembuatan platform CAT, penyusunan dan pengembangan soal CAT, pengujian sistem CAT, pengamanan sistem CAT, penyusunan petunjuk pelaksanaan rekrutmen berbasis CAT dan proktor secara online, penilaian dan pelaporan hasil tes secara otomatis.

Kata Kunci: Computer Assisted Test, Rekrutmen Perangkat Desa, Akuntabilitas