

# ANALISIS KEBUTUHAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PENDIDIKAN SMK DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Oleh: Soenarto, Putu Sudira, Pardjono, Bonita Destiana, Purwandari Nur T., Didik Rohmantoro

## ABSTRAK

Dalam rangka meningkatkan kualitas dan daya saing SDM Indonesia pemerintah telah mengeluarkan Instruksi Presiden (INPRES) Nomor 9 Tahun 2016 tentang revitalisasi SMK dalam rangka peningkatan kualitas dan daya saing SDM Indonesia dan secara khusus Presiden memberikan instruksi kepada Mendikbud dan Menristekdikti. Instruksi tersebut diantaranya untuk: (1) membuat peta jalan pengembangan SMK; (2) menyempurnakan dan menyelaraskan kurikulum SMK dengan kompetensi sesuai kebutuhan pengguna lulusan (*link and match*); (3) meningkatkan jumlah dan kompetensi bagi pendidik dan tenaga kependidikan SMK; (4) meningkatkan akses sertifikasi lulusan SMK dan akreditasi SMK; (5) mempercepat penyediaan guru kejuruan SMK melalui pendidikan, penyetaraan, dan pengakuan; dan (6) mengembangkan program studi di perguruan tinggi untuk menghasilkan guru kejuruan yang dibutuhkan SMK. Sementara itu, Kongres internasional kedua *Technical and Vocational Education* (VET) yang diselenggarakan oleh UNESCO menyatakan bahwa pengembangan SDM dibangun melalui guru yang terlatih dengan baik, guru merupakan agen perubahan dalam membangun masyarakat berpengetahuan, sehingga perlunya inovasi dan peningkatan kualitas dalam pelatihan guru kejuruan untuk memenuhi tantangan dalam masyarakat berpengetahuan. Dari paparan tersebut dapat dikatakan bahwa sumber daya manusia (SDM) dalam hal ini guru adalah bagian penting yang harus dikelola dengan baik. Hal ini mengindikasikan bahwa sangat diperlukan suatu perencanaan melaksanakan pengembangan guru SMK. Perencanaan dilakukan untuk melakukan identifikasi dan analisis kebutuhan yang sesuai dengan kebutuhan dan kondisi nyata guru SMK. Untuk itu, penelitian ini lebih lanjut akan mengkaji mengenai analisis kebutuhan pengembangan SDM pada pendidikan SMK, sehingga pengembangan guru SMK dapat sejalan dengan peran dan kompetensi guru SMK saat ini dan yang akan datang. Karena peran dan kompetensi guru SMK yang akan datang memiliki peran dengan tantangan yang sangat kompleks, sehingga guru SMK harus siap menghadapi tuntutan dan tantangan tersebut untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas.

Kata Kunci: *analisis kebutuhan, pengembangan sumber daya manusia, guru SMK*