

INCLUSIVE EMPLOYMENT GOVERNANCE: UPAYA MENGURANGI KEMISKINAN PENYANDANG DISABILITAS DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Oleh: UTAMI DEWI, ARGO PAMBUDI, MARITA AHDIYANA

ABSTRAK

Penyandang disabilitas masih mendapatkan perlakuan yang tidak setara dengan warga negara lain dalam mendapatkan pekerjaan. Hal ini menyebabkan kelompok masyarakat ini menjadi penyokong jumlah kemiskinan di DIY. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan *inclusive employment governance* dalam upaya mengurangi kemiskinan dan capaian *inclusive employment* di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Desain penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dimana dengan pendekatan ini diharapkan peneliti dapat menjelaskan secara komprehensif tentang *governance* dalam lapangan pekerjaan yang inklusif di DIY. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi dan dokumentasi sementara pengecekan data menggunakan teknik triangulasi sumber. Informan dalam penelitian ini adalah pemangku kepentingan yang terlibat dalam pemenuhan *inclusive employment* yaitu Kepala Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Kepala Balai Latihan Kerja, Kepala BPJS Ketenagakerjaan, Ketua Komite Disabilitas DIY, Pimpinan perusahaan yang mempekerjakan penyandang disabilitas dan LSM SABDA dan Kerjabilitas. Teknik analisis data menggunakan model interaktif Miles dan Huberman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *inclusive employment governance* sudah berjalan di DIY meskipun belum optimal. Dalam Tahap persiapan, dukungan dan perlindungan, masing-masing aktor sudah berperan sesuai dengan tupoksinya. Penyediaan pelatihan dan ketrampilan telah dilaksanakan oleh Dinas Sosial, Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi serta Lembaga Swadaya Masyarakat meskipun masih terdapat kurang koordinasi antar aktor tersebut. Capaian *inclusive employment* menunjukkan bahwa jumlah pekerja disabilitas terus bertambah sehingga memiliki peluang untuk menurunkan kemiskinan penyandang disabilitas di DIY.

Kata Kunci: *inclusive, employment, governance, penyandang disabilitas, kemiskinan*