

# **Pengembangan Sistem Pendukung Keputusan Rotasi Pegawai Universitas Negeri Yogyakarta**

**Oleh: Darmono, Priyanto, Moh Alif Hidayat Sofyan, Priyanto**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan Sistem Informasi Rotasi Pegawai berbasis Multi Layer dan Multi Impact di Universitas Negeri Yogyakarta. Motivasi pengembangan sistem ini datang dari perlunya perguruan tinggi memiliki strategi internal dan eksternal yang efektif untuk mengoptimalkan operasional dan meningkatkan kualitas pendidikan serta hubungan dengan masyarakat dan pemerintah. Dalam konteks ini, rotasi pegawai merupakan strategi penting untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi, menilai kinerja secara lebih objektif, dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah R&D (Research and Development) dengan fokus pada pengembangan dan pengujian sistem informasi yang mampu mendukung keputusan rotasi pegawai secara efisien.

Sistem yang dikembangkan mencakup beberapa fitur utama seperti dashboard statistik rotasi, data pegawai, dan analisis keputusan SPK (Sistem Pendukung Keputusan). Implementasi sistem diharapkan dapat meningkatkan transparansi, objektivitas penilaian kinerja, dan memudahkan manajemen dalam melakukan rotasi pegawai. Dari hasil penelitian, sistem berhasil menunjukkan potensi untuk meningkatkan produktivitas dan kinerja pegawai melalui pengelolaan rotasi yang lebih sistematis dan terstruktur. Penelitian ini memberikan rekomendasi untuk peningkatan fitur sistem, integrasi dengan sistem HR lainnya, dan peningkatan komunikasi serta transparansi proses rotasi.

*Kata Kunci: Sistem Informasi, Rotasi Pegawai, Strategi Perguruan Tinggi, Sistem Pendukung Keputusan, Universitas Negeri Yogyakarta.*