

Efek Mediasi Persepsi Keadilan pada pengaruh Personal fit dan Konflik Kerja-Keluarga, terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit

Oleh: Andreas Mahendro Kuncoro , Setyabudi Indartono, Prof. Dr. Nahiyah Jaidi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Efek Mediasi Perception of Equity (PoE) pada pengaruh Personal fit dan Konflik Kerja-Keluarga, terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian survei. Populasi penelitian ini adalah seluruh Perawat di rumah sakit. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan simple random sampling. Penelitian ini melibatkan 252 perawat rumah sakit. Teknik analisis data yang digunakan adalah *multiple regression analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Persepsi Keadilan memediasi pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit. Hasil penelitian ini secara teoritis dapat memperkuat, membedakan, atau menolak hasil temuan terdahulu.

Kata Kunci: *Perception of Equity, Personal fit, Konflik Kerja-Keluarga, Kinerja, Kepuasan Kerja*