

# EVALUASI DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA

Oleh: Prof. Dr. Sumaryanto, M.Kes., Anang Priyanto, S.H., M.Hum., Prof. Dr. Edi Purwanta, M.Pd., Suprpto, Ph.D., Endra Murti Sagoro, S.Pd., S.E., M.Sc., Poni Pujiati/NIM. 2170

## ABSTRAK

Sumber daya manusia Universitas Negeri Yogyakarta, dalam hal ini dosen dan tenaga kependidikan merupakan bagian penting yang tidak terpisahkan dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. Seiring dengan berjalannya waktu, penyelenggaraan pendidikan tinggi sangat dipengaruhi oleh kebijakan, pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, standar kualitas, tingkat kinerja dan nilai-nilai sosial. Oleh karenanya perubahan manajemen dan tata kelola menjadi suatu kebutuhan guna penyesuaian antara permintaan dengan layanan publik untuk tercapainya visi, dan misi UNY. Dosen dan tenaga kependidikan tidak kalah pentingnya dalam tercapainya visi dan misi UNY melalui layanan yang berkualitas sesuai renstra UNY.

Kajian evaluasi kompetensi dan pengembangan SDM guna menghadapi perubahan menuju ke PTN BH UNY dilakukan melalui penelitian dengan metode penelitian *ex-post facto* dan teknik *Hay system* untuk mengukur kinerja dan wawancara serta *focus group discussion* (FGD) kepada responden untuk menjangkau data yang lebih komprehensif.

Hasil penelitian diperoleh bahwa jumlah sumber daya manusia UNY yang berjumlah 2156 orang dan terdiri atas 1214 orang dosen dan 942 orang tenaga kependidikan yang tersebar di setiap unit kerja yang ada baik di fakultas dan sekolah pascasarjana, maupun di direktorat dan unit kerja lainnya yang ada di UNY Sebagian besar sudah memadai, namun masih banyak kendala yang dihadapi terutama berkaitan dengan kompetensi dan profesionalitas kerja yang masih kurang sehingga perlu ditingkatkan kualitas kompetensi dan profesionalitasnya. Jumlah dosen berpendidikan magister yang berjumlah 702 orang perlu ditingkatkan dengan kebijakan tugas belajar ke tingkat pendidikan doktor, serta tenaga kependidikan yang berjumlah 942 orang perlu ditingkatkan dengan kebijakan mengikutkan pada kegiatan pelatihan-pelatihan yang sesuai dengan kompetensi masing-masing

Kata Kunci: *sumber daya manusia, unit kerja, kompetensi, profesionalitas*