

## **Bridging the Gap: Regulating and Innovating Talent Management for Indonesian Civil Servants through Technology and Data Analytics**

**Oleh: ORCID Lutfia Septiningrum: 0000-0001-6960-0707, Titis Dewi Anggalini: 0000-0001-7750-8898, Lena Satlita: 0000-0002-6984- 2332, Kurnia Nur Fitriana: 0000-0002-5000-1824**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelajahi lebih lanjut bagaimana teknologi, data analytics, regulasi, dan undang-undang dapat bersinergi dalam konteks manajemen talenta ASN Indonesia. Dengan demikian, penelitian ini tidak hanya akan memberikan wawasan mendalam tentang aplikasi teknologi dalam manajemen talenta, tetapi juga mengidentifikasi tantangan dan peluang yang harus diatasi dalam konteks regulasi yang berkaitan dengan penggunaan data pribadi ASN. Manajemen Talenta dalam lingkungan Aparatur Sipil Negara (ASN) Indonesia adalah elemen kunci dalam meningkatkan efisiensi dan kualitas pelayanan publik. Pentingnya manajemen talenta dalam konteks birokrasi ASN semakin dipahami, terutama dalam menghadapi tuntutan masyarakat yang semakin kompleks. Kualitas dan kompetensi ASN berdampak langsung pada efektivitas penyelenggaraan tugas-tugas pemerintahan. Metode penelitian yang digunakan .Hasil penelitian ini memiliki potensi untuk memberikan panduan berharga bagi pemangku kepentingan dalam pemerintahan untuk mengembangkan pendekatan yang terpadu dan efektif dalam manajemen talenta ASN, yang dapat meningkatkan pelayanan publik dan menjaga integritas dalam lingkungan birokrasi.

*Kata Kunci: ASN, smart ASN, BerAKHLAK, Teknologi*