

PENINGKATAN RELEVANSI LULUSAN DENGAN KEBUTUHAN DUNIA KERJA

Oleh: setyabudi Indartono

ABSTRAK

Penelitian tracer studi ini bertujuan untuk: mendapatkan *database* alumni Prodi Manajemen FE UNY, mengetahui persepsi alumni terhadap kualitas pelayanan yang diberikan selama kuliah, mengetahui kinerja alumni menurut pengguna, dan mengetahui waktu tunggu alumni sampai mendapatkan pekerjaan.

Penelitian ini merupakan penelitian survei, yang dianalisis secara deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh alumni Prodi Manajemen FE UNY. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan metode *snowball sampling*. Responden yang terkumpul sebanyak 128 alumni dan 17 pengguna alumni. Penelitian ini menggunakan instrumen yang didapatkan secara *online* maupun *offline*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kinerja yang selama ini telah dinilai baik oleh alumni meliputi: kinerja dosen, kurikulum serta karyawan (Petugas Admin) Program Studi Manajemen, (2) Program Studi Manajemen perlu meningkatkan kinerja yang selama ini masih dinilai kurang baik oleh alumni meliputi: aspek sarana perkuliahan dan karyawan FE UNY (non-admin Prodi) (3) Penilaian pengguna terhadap alumni di tempat bekerja: alumni telah memiliki kemampuan yang cakap dari aspek profesionalisme (4) Kecakapan alumni yang masih perlu ditingkatkan yaitu dari aspek kemampuan Bahasa Inggris, (5) 60,9% alumni menyatakan waktu tunggu kurang dari 6 bulan.

Kata Kunci: *relevansi lulusan, dunia kerja*