

Pengembangan Renstra Penelitian Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Negeri Yogyakarta

Oleh: Retna Hidayah, Samsul Hadi, Eli Rohaeti, Nita MJ, Hartaya, Hidayati, Dwi Riyanto

ABSTRAK

Perubahan UNY dari PTNBLU menjadi PTNBH memerlukan penyesuaian Rencana Strategis (Renstra) sehingga Renstra UNY 2020-2025 disesuaikan dengan Renstra UNY PTNBH 2023-2026 sebagai Renstra transisi. Renstra transisi ini menyesuaikan dengan tuntutan dan amanah baru sebagai lembaga nirlaba, pelayanan terhadap Masyarakat dengan pengelolaan perguruan tinggi yang berkualitas yang adaptif atau *agile* terhadap tantangan global untuk menuju *research university* dan *innovative entrepreneur university*. Perubahan Renstra UNY perlu diikuti dengan perubahan rencana strategis lain yang menginduk pada Renstra tersebut untuk dapat menjalankan visi misi dan tujuan institusi yang baru. Rencana Strategis (Renstra) Penelitian UNY perlu disesuaikan dengan status UNY PTNBH dan perubahan pola pikir dan pola kerja dari seluruh sivitas akademika dengan inovasi atau *breakthrough* /terobosan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menyusun Rencana Strategis Penelitian UNY sebagai renstra transisi UNY PTNBH. Pendekatan kuantitatif dan kualitatif dikombinasikan untuk memperoleh pemetaan trend topik riset yang diminati dosen-dosen UNY, tantangan yang dihadapi dosen UNY dalam menjalankan riset dan menghasilkan luaran, serta menghasilkan rekomendasi riset prioritas/unggulan UNY dan bidang kajian UNY. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode analisis data sekunder (ADS), kuesioner, dan FGD.

Penelitian menghasilkan 1) peta riset dosen UNY periode 2019-2021, 2) peta tantangan dosen UNY dalam menjalankan riset dan menghasilkan luaran penelitian, 3) rekomendasi riset unggulan/prioritas UNY dan fokus bidang kajian, 4) draft rencana Rencana Induk Penelitian UNY PTNBH 2023-2026.

Kata Kunci: *rencana strategis penelitian, perguruan tinggi, UNY PTNBH*